

CYNGOR SIR CEREDIGION COUNTY COUNCIL

<u>Adroddiad i'r:</u>	Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Cymunedau Iachach
<u>Dyddiad y cyfarfod:</u>	22^{ain} Tachwedd 2023
<u>Teitl:</u>	Cynllun Gweithredu wedi'i Ddiweddarau gan Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC)
<u>Pwrpas yr adroddiad:</u>	1. Rhoi adroddiad am y gweithgareddau sydd wedi'u cynnwys yn y Cynllun Gweithredu i fynd i'r afael â'r materion a nodwyd yn Adroddiad AGC nawr ein bod chwe mis ar ôl yr Arolygiad. 2. Nodi'r cynnydd a chodi unrhyw bwyntiau o ddiddordeb.

Rheswm y mae'r Pwyllgor Craffu wedi gofyn am y wybodaeth:

Gofynnodd y Pwyllgor Craffu i'r Cynllun Gweithredu a ddatblygwyd i fynd i'r afael â'r argymhellion a wnaed gan AGC gael ei adolygu ar ôl cyfnod o chwe mis. Mae'r adroddiad hwn yn cael ei gyflwyno gan fod y cyfnod hwn o amser bellach wedi mynd heibio.

Cefndir

Cynhaliodd Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) arolygiad gwerthuso perfformiad o Wasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ceredigion (yr Awdurdod Lleol) ym mis Mawrth 2023.

Diben yr arolygiad oedd adolygu perfformiad Gwasanaethau Cymdeithasol Cyngor Sir Ceredigion o ran arfer ei ddyletswyddau a'i swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol yn unol â deddfwriaeth fel y'i diffinnir o dan egwyddorion Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014.

Yn dilyn yr arolygiad hwn, ac ar ôl derbyn yr argymhellion yn yr adroddiad fel ymateb cymesur, lluniwyd Cynllun Gweithredu i geisio mynd i'r afael â'r canfyddiadau ac i barhau i wneud gwelliannau pellach.

Ar ôl rhannu'r Cynllun Gweithredu â'r Pwyllgor i ddechrau ar 24^{ain} Mai 2023, gofynnodd y Pwyllgor i'r Cynllun Gweithredu gael ei fonitro drwy'r Pwyllgor Craffu Cymunedau Iachach ar ôl chwe mis ac yna flwyddyn ar ôl hynny er mwyn cynnal cynnydd a momentwm hyd at ei gwblhau.

Sefyllfa Bresennol

Mae'r Cynllun Gweithredu cyfredol yn ddogfen fyw weithredol a ddefnyddir i gefnogi'r gwaith gwella yn dilyn Arolygiad AGC yn ogystal â monitro gwasanaethau'n barhaus sy'n ceisio gwella gwasanaethau a dathlu llwyddiant.

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:

A oes Aseiad Effaith Integredig wedi'i gwblhau? Os nad oes, dywedwch pam.

Nac oes, nid yw hwn yn bolisi nac yn strategaeth.

Crynodeb o'r Aseiad Effaith Integredig:

Hirdymor:

Cydweithio:

Cynnwys:

Atal:

Integreiddio:

Argymhelliad:

Nodi cynnwys yr adroddiad.

Rhesymau dros y penderfyniad:

Enw Cyswllt: Audrey Somerton-Edwards

Swydd: Swyddog Arweiniol Corfforaethol, Porth Cynnal a Chyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol.

Dyddiad yr Adroddiad: 30^{ain} Hydref 2023

Acronymau:

AGC – Arolygiaeth Gofal Cymru

Thema	Cyf AGC	Cryfderau a Nodwyd
Pobl - Llais a Dewis	2.1	I lawer o bobl, caiff eu lleisiau eu clywed a chaiff eu canlyniadau personol eu cofnodi. Roedd enghreifftiau lle roedd ymarferwyr yn gweithio mewn ffordd gydweithredol a chysion â phobl i gefnogi'r pethau sy'n bwysig iddynt. Dywedodd y bobl y gwnaethom siarad â nhw eu bod wedi cael eu deall, bod eu llais wedi cael ei glywed a bod trefniadau cyfathrebu effeithiol a rheolaidd ar waith. Dywedodd 82% o'r bobl a ymatebodd i'n harolwg pobl fod yr awdurdod lleol wedi eu trin ag urddas a pharch 'drwy'r amser' neu'r 'rhan fwyaf o'r amser'.
Pobl - Llais a Dewis	2.2	Gall pobl gyfathrebu yn eu dewis iaith. Roedd tystiolaeth bod y cynnig rhagweithiol yn cael ei wneud ac roedd rheolwyr yn hyderus bod niferoedd digonol o ymarferwyr sy'n siarad Cymraeg i weithredu'r cynnig gweithredol
Pobl - Llais a Dewis	2.3	Gwelsom fod gwasanaethau eirioli yn cael eu hystyried a'u cynnig yn rhagweithiol, yn enwedig yng nghyd-destun cynadleddau amddiffyn plant ac adolygiadau ar gyfer plant sy'n derbyn gofal gan yr awdurdod lleol. Mae'r ffaith bod y gwasanaethau hyn ar gael yn hwylus yn gryfder sy'n parhau o'n gwiriad sicrwydd blaenorol yn 2021. Mae eiriolwyr yn mynychu fforymau gwneud penderfyniadau yn rheolaidd er mwyn cyfleu safbwyntiau'r plant. Dywedodd rhai plant sy'n derbyn gofal wrthym am anawsterau roeddent yn eu cael weithiau wrth gael cymorth ac am ddiffyg tryloywder ynghylch eu hawliau a'u hawliadau. Roedd rhai o'r plant yn teimlo eu bod yn gwneud penderfyniadau heb gymorth ar adegau allweddol yn eu bywydau. Gall fod angen atgyfnerthu'r maes hwn ymhellach. Yn y gwasanaethau oedolion, roedd tystiolaeth bod pobl yn cael eu cefnogi gan eiriolwyr anffurfiol i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt. Mae ymarferwyr yn y gwasanaethau oedolion yn deall pwysigrwydd gwasanaethau eirioli. Nododd y darparwr eiriolaeth ffurfiol efallai, ar adegau, y gallent fod wedi cymryd rhan yn gynharach
Pobl - Llais a Dewis	2.4	Mae pobl yn cael y cyfle i deilwra a rheoli eu gofal a'u cymorth eu hunain drwy ddefnyddio taliadau uniongyrchol. Fodd bynnag, yn yr un modd ag awdurdodau lleol eraill ledled Cymru, mae'n anodd recriwtio cynorthwyyr personol i roi cymorth drwy daliadau uniongyrchol. Clywsom sut mae'r gwasanaeth wrthi'n ceisio recriwtio cynorthwyyr personol newydd drwy wefan a system feddalwedd newydd.
Pobl - Llais a Dewis	2.5	Mae gan Geredigion weithlu ymroddedig sy'n ymateb i lwyth gwaith cynyddol o ran cymhlethdod ac o ran nifer yr achosion. Cyfeiriodd 77% o'r unigolion a ymatebodd i'n harolwg staff dienw at yr heriau hyn, ond gan nodi eu bod yn cael eu cefnogi'n dda gan eu cydweithwyr a'u rheolwyr. Clywsom hefyd fod y staff yn gwerthfawrogi hygyrchedd uwch-reolwyr. Dywedodd 74% o'r staff eu bod yn gallu ymdopi â'u llwythi gwaith.
Pobl - Llais a Dewis	2.6	Mewn ymateb i'r heriau y mae'r awdurdod lleol yn eu hwynebu wrth recriwtio gweithwyr cymdeithasol cymwysedig, ceir ffocws ar ymdrechion i ddatblygu aelodau o staff mewnlol. Yn galonogol, clywsom fod yr awdurdod lleol wedi bod yn gweithio'n agos â Phrifysgol Aberystwyth i geisio creu cwrs gwaith cymdeithasol i hyfforddi'r gweithlu sydd ei angen ar gyfer y dyfodol. At hynny, nodwn fod yr awdurdod lleol yn rhoi ystyriaeth ofalus i gyflogi gweithwyr o dramor. Byddent eisiau i'r gweithwyr hynny ymrwymo i ddysgu Cymraeg ac maent yn ymwybodol y bydd angen rhoi cymorth iddynt integreiddio i'r diwylliant lleol.
Pobl - Llais a Dewis	2.7	Roedd y rheolwyr y gwnaethom siarad â nhw yn hyderus eu bod yn meddu ar y sgiliau priodol ac yn cael cymorth i arwain. Penodiad dros dro yw'r unigolyn sy'n ymgymryd â swydd Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol ar hyn o bryd. Mae'r awdurdod yn chwilio am Gyfarwyddwr parhaol er mwyn rhoi gwell sefydlogrwydd i'r uwch-dîm arwain.
Atal	3.1	Mae uwch-reolwyr yn deall yn iawn bod y gallu i gael gafael ar ymyriadau cynnar a gwasanaethau atal yn allweddol er mwyn cynnal llesiant a lliniaru'r galw am wasanaethau gofal a reolir. Un o gryfderau Ceredigion yw'r ymrwymiad strategol a rennir i'r agenda ataliol, fel y gwelir yn y penderfyniad i drawsnewid i'r model LIGO. Mae hyn yn sicrhau ffocws ar annog annibyniaeth pobl a helpu teuluoedd i aros gyda'i gilydd pan fydd yn ddiogel iddynt wneud hynny.
Atal	3.2	Gwelsom enghreifftiau o asesiadau ac adroddiadau cynadleddau amddiffyn plant, a oedd yn canolbwyntio ar y plentyn ac wedi'u hysgrifennu mewn ffordd y gallai'r plentyn neu berson ifanc ei deall. Mae ansawdd y rhan fwyaf o'r adolygiadau ar gyfer plant yn parhau'n gryfder o'n gwiriad blaenorol yn 2021. Caiff y cofnodion eu hysgrifennu'n uniongyrchol i'r plentyn, gan roi'r ymdeimlad o lythyr wedi'i bersonoli. Mae'r cofnodion hyn yn cydnabod dymuniadau'r plentyn ac yn esbonio canlyniadau a phenderfyniadau ei adolygiad mewn iaith syml.
Atal	3.3	Mae'r gweithwyr cymdeithasol yn amlwg yn anelu at feithrin cydberthnasau ystyrion â phlant a theuluoedd, gyda phwyslais ar weithio'n uniongyrchol â phlant unigol. Gwelsom enghreifftiau o weithwyr cymdeithasol yn chwarae gemau â'r plant, yn lliwio gyda nhw ac yn chwarae pêl-droed er mwyn meithrin cydberthnasau. Gwelsom dystiolaeth gadarn o fyfyrion gan ymarferwyr, chwylfrydedd proffesiynol a phenderfyniadau clir mewn perthynas â phlant a phobl ifanc.
Atal	3.4	O dan y model LIGO, mae amrywiaeth o wasanaethau ataliol wedi cael eu cyfuno o dan ambarél y PCC. Mae amrywiaeth a chapasiti'r gwasanaethau hyn, gan gynnwys y rhai hynny a ddarperir gan y trydydd sector, yn gryfder amlwg a nododd ein harolwg staff fod y gweithlu yng Ngheredigion yn eu gwerthfawrogi. Gwelsom enghreifftiau o gyfarfodydd a oedd wedi'u trefnu'n effeithiol er mwyn penderfynu pa wasanaethau sydd yn y sefyllfa orau i gefnogi teuluoedd. Mae cynlluniau ar y gweill ar gyfer canolfannau llesiant fel 'siop un stop' ar gyfer gwasanaethau gan gynnwys gwasanaethau hamdden, gwasanaethau tai a gwasanaethau ieuencid. Mae'r awdurdod lleol wrthi'n datblygu cyfeiriadur o adnoddau, gwasanaethau a chyfleusterau er mwyn i'r help cynnar sydd ar gael fod yn gliriach i staff a'r cyhoedd.
Atal	3.5	Clywsom, fel ymrwymiad i ddatblygu cysylltiadau cymunedol a chefnogi'r agenda ataliol, fod yr awdurdod lleol wedi cynyddu nifer y Cysylltwyr Cymunedol, gan weithio ar sail model ardaloedd bach drwy'r sir, er mwyn ceisio cysylltu pobl â gwasanaethau, gweithgareddau a digwyddiadau sy'n cael eu cynnal yn eu hardal leol gyda'r bwriad o gael effaith gadarnhaol ar eu llesiant.
Atal	3.6	Er gwaethaf y galw uchel a'r rhestr aros am asesiadau therapi galwedigaethol, gwelsom rai enghreifftiau o allu'r gwasanaeth i ymateb yn brydlon. Roedd hyn yn cynnwys darparu cyfarpar i hybu annibyniaeth pobl gan eu galluogi i fyw yn eu cartrefi yn hirach.
Atal	3.7	Mae technoleg gynorthwyl, gan gynnwys darparu oriawr arddwrn i fonitro arwyddion iechyd hanfodol pobl a chwypadau, yn strategaeth allweddol i gefnogi ymyriadau cynnar ac atal. Clywsom hefyd am brosiectau fel y PCC yn rhoi dyfeisiau 'Fitbit' i bobl ifanc i'w hannog i fod yn egniol hyd yn oed pan nad oeddent yn ymgysylltu'n uniongyrchol â gwasanaethau. Mae'r awdurdod lleol hefyd yn datblygu swyddfa i allu arddangos y ddarpariaeth technoleg gynorthwyl.

Atal	3.8	Fel sy'n wir am y rhan fwyaf o awdurdodau lleol ledled Cymru, mae pwysau sylweddol ar gapasiti'r farchnad gofal cartref yng Ngheredigion. Er gwaethaf y galw hwn, mae rhyddhau cleifion o'r ysbty mewn modd amserol yn parhau i fod yn flaenoriaeth. Gwelsom fod y tîm galluogi yn canolbwyntio ar roi cymorth effeithiol i bobl adfer eu hannibyniaeth a'u galluogi i ddychwelyd adref yn unol â'u dymuniadau.
Llesiant	4.1	Rhoddir blaenoriaeth i ddiogelu plant a phobl ifanc ym mhob rhan o'r model LIGO. Roedd y gweithwyr cymdeithasol yn dangos dealltwriaeth dda o hanes a sefyllfa bresennol teuluoedd. Gwelsom weithwyr medrus a chymwys a oedd yn gweithio'n effeithiol i ddiwallu anghenion diogelu plant a phobl ifanc. Mae'r penderfyniadau a wneir mewn perthynas â niwed sylweddol yn glir ac maent yn arwain at gamau gweithredu priodol.
Llesiant	4.2	Caiff plant eu gweld mor aml ag sydd ei angen gan eu gweithiwr cymdeithasol, yn unol â lefelau eu hanghenion a'r risgiau. Cydnabyddir effaith tlodi ar deuluoedd a rhoddir cymorth ariannol rheolaidd i rieni er mwyn iddynt allu mynychu sesiynau cyswllt. Gwelsom enghreifftiau o ymarferwyr yn cynyddu nifer yr ymweliadau, gan gynnwys ymweld ar benwythnosau, ac yn rhoi cymorth dwys er mwyn bwrw ati i leihau risgiau diogelwch. Rhoddodd un rhiant ddisgrifiad pwerus o'r dull gweithredu a oedd ar waith gan nodi bod yr ymarferwyr yn "understanding, actually supporting me and letting me speak". Dywedodd hefyd fod adroddiadau cynadleddau bellach yn cydnabod cryfderau yn ogystal â risgiau. Mae hyn yn ategu ein canfyddiadau bod risgiau amddiffyn plant yn cael eu hystyried yn briodol a'u cydbwysio yn erbyn cryfderau teuluoedd.
Llesiant	4.3	Caiff Cynadleddau Grŵp Teulu eu defnyddio'n rheolaidd ac yn effeithiol i ffurfioli'r cymorth a roddir i rieni/gofalwyr ofalu am eu plant yn ddiogel. Yn yr achosion hyn, caiff canlyniadau da yn aml eu cyflawni ar gyfer y plant. Mae gwaith sylweddol yn mynd rhagddo i gadw plant gyda'u rhieni ac, er nad oedd hynny bob amser yn bosibl, gwelsom ganlyniadau da lle rhoddwyd cyfle i'r plant aros gydag aelodau o'r teulu estynedig. Yn gadarnhaol, clywsom fod y trefniadau ar gyfer Cynadleddau Grŵp Teulu bellach yn cael eu hehangu i gynnwys gwaith gydag oedolion, er mwyn adlewyrchu'r model LIGO.
Llesiant	4.4	Gwelsom enghreifftiau rhagorol o ymarferwyr yn cofnodi eu gwaith dadansoddi a'u rhesymeg gan ddangos eu bod wedi deall yr hyn a oedd yn ofynnol er mwyn helpu pobl i gyflawni eu canlyniadau. Caiff safbwyntiau plant eu hystyried fel rhan o waith cynllunio a gwaith dadansoddi gwybodus gan weithwyr cymdeithasol i ystyried y risg o niwed. Mae'r cofnodion yn tynnu sylw at gryfderau yn ogystal â nodi'r pryderon a phrofiadau bywyd plant. Gwelsom enghreifftiau rhagorol o asesiadau risg amlasiantaeth, gan ddefnyddio dulliau arwyddion diogelwch ac amrywiaeth o adnoddau eraill i hwyluso gwaith uniongyrchol.
Llesiant	4.5	Mewn perthynas â diogelu oedolion, a oedd yn gryfder yn flaenorol, gwelsom rywfaint o amrywiadau yn y cofnodion gofal cymdeithasol a welsom, gyda'r rhan fwyaf ohonynt yn dangos arferion diogelu amserol ac effeithiol a oedd yn gydnaws â Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Fodd bynnag, gellid atgyfnerthu'r cofnodion drwy fynd ati'n gyson i nodi tystiolaeth o'r holl gamau rhesymol a gymerwyd i alluogi'r unigolyn i gymryd rhan yn y broses ddiogelu.
Partneriaeth	5.1	Clywsom negeseuon cyson gadarnhaol am y trefniadau gweithio mewn partneriaeth gan y bobl y gwnaethom siarad â nhw yn ystod ein harolygiad. Ar lefel strategol, mae'r uwch-arweinwyr yn cydweithio i ymddrin â heriau adrannol trawsbynciol. Disgrifiodd un uwch-reolwr y strwythur uwch-reoli fel 'powerhouse' o ran cyflawni nodau. Yn allanol, clywsom am gydbertnasau gwaith rhagorol â'r arweinydd strategol yn y gwasanaethau iechyd cymunedol. Gwelsom dystiolaeth o bartneriaethau a oedd o fudd uniongyrchol i bobl, er enghraifft o ran datblygu cartrefi gofal i blant yng Ngheredigion sy'n golygu y gallant aros yn eu cymunedau eu hunain, a phrosiect y Borth, sef cyfarfod amlasiantaeth sy'n canolbwyntio ar sicrhau bod pobl yn cael y cymorth a'r gefnogaeth cywir ar yr adeg gywir.
Partneriaeth	5.2	Yn weithredol, mae trefniadau integreiddio a chydweithio effeithiol rhwng gweithwyr proffesiynol yn amlwg ar draws timau. Mae strwythurau ar waith sy'n golygu y gall ceisiadau am ofal a chymorth gael eu hystyried mewn ffordd ydgyssylltiedig mewn perthynas â gwasanaethau atal. Mae gwaith integredig â'r gwasanaethau iechyd a ddarperir gan dimau Brysbennu ac Asesu'r Porth Gofal yn sicrhau y gellir cyfeirio pobl tuag at y gweithiwr proffesiynol mwyaf perthnasol mewn modd amserol. Mae hyn yn annog proses o ystyried amgylchiadau pobl a risgiau mewn ffordd gyfannol er mwyn sicrhau bod penderfyniadau brysbennu yn cael eu gwneud ar sail gwybodaeth. Er enghraifft, o ganlyniad i broses brysbennu effeithiol ac amserol a lwyddodd i atgyfeirio unigolyn at sylw'r tîm galluogi, llwyddwyd i ryddhau'r unigolyn hwnnw'n brydlon o'r ysbty a rhoi cyfle iddo adennill ei annibyniaeth gartref heb fod angen gofal a chymorth ffurfiol.
Partneriaeth	5.3	Ceir lefelau presenoldeb da gan amrywiaeth o weithwyr proffesiynol mewn fforymau gwneud penderfyniadau, gan gynnwys cynadleddau amddiffyn plant. Disgrifiodd ymarferwyr y prosesau ymgysylltu yn ystod y cyfarfodydd hyn fel prosesau 'eithriadol' a nodwyd enghreifftiau lle roedd pediatregwyr yn aml yn bresennol. Clywsom fod adroddiadau cynadleddau yn cael eu rhannu fel mater o drefn, ond mae angen gwella'r trefniadau ar gyfer rhannu cofnodion cynadleddau mewn modd amserol ar ôl y cynadleddau. Roedd tystiolaeth o drefniadau cydweithio â gweithwyr iechyd i'w gweld yn ffeiliau nifer bach o'r plant anabl a welwyd ac o anghytuno iach rhwng gweithwyr proffesiynol ar brydiau.
Partneriaeth	5.4	Mae llawer o drefniadau partneriaeth cadarnhaol gan ysgolion. Er enghraifft, gwelsom lwybr clir a oedd yn galluogi plant sy'n derbyn gofal i gael gafael ar gymorth iechyd emosiynol drwy'r Cynorthwydd Cymorth Llythrennedd Emosiynol (ELSA) a mentrau mwy cyffredinol fel arolygon i dargedu grwpiau penodol o blant a risgiau cyd-destunol ynghylch materion fel fêpio. Mae'n amlwg bod partneriaethau da ar waith rhwng ysgolion a gweithwyr ieuencid, cwnselwyr ysgol a swyddogion cynhwysiant a bod y partneriaethau hynny o fudd i blant.
Partneriaeth	5.5	Dywedodd staff gwaith cymdeithasol wrthym fod amseroldeb ac ansawdd cyfraniadau partneriaid at asesiadau yn dda. Gwelsom enghreifftiau o drefniadau gweithio mewn partneriaeth amlasiantaethol effeithiol ac ymrwymiad i gefnogi teuluoedd a chadw plant o fewn eu teuluoedd.
Partneriaeth	5.6	Rhoddodd darparwyr adborth cadarnhaol ar eu cydbertnasau â'r tîm comisiynu. Soniwyd y gallai'r broses dendro fod yn heriol, ond nodwyd bod yr awdurdod lleol yn gefnogol ac yn cynnal gweithdai i symleiddio'r broses ac i esbonio'r disgwyliadau. Dywedodd darparwyr hefyd fod y tîm comisiynu yn barod i wrando ar eu barn ac i weithredu er mwyn gwella materion.

Thema	Cyf AGC	Meysydd i'w Gwella	Perchennog	Camau Gweithredu	Erbyn	Diweddariad 1 Medi 2023	RAG	Adolygiad Craffu 1 Craffu Cymunedau Iachach 22 Tachwedd 2023	RAG	Adolygiad Terfynol a Chwblhau	RAG
		The local authority must ensure people's voice is central to the work they undertake with people.	DP	*Caiff y polisi cofnodi ei ddiwygio er mwyn cyfeirio'n benodol at y gofyniad i gofnodi'r angen am asesiad gofalwr a'r cynnig sy'n cael ei wneud.	31.12.23	Bydd y Polisi Cofnodi yn cael ei ddiweddarau i adlewyrchu trafodaethau gofalwyr ynghylch eu hangenion.		Heb ei gwblhau eto ond yn cael ei adolygu a bydd yn cael ei weithredu erbyn y dyddiad dyledus.			
			RC	*Sefydlu fforwm Profiadau Gofal - bydd y fforwm yn cydweithio â ni i gomisiynu gwasanaethau a datblygu polisiau a bydd cynrychiolydd o'r fforwm yn rhan o'r cyfweiliadau ar gyfer rotau allweddol.		Mae datblygiadau ar waith i sicrhau bod profiad plant sy'n derbyn gofal yn cael ei gymhathu i feysydd busnes yr awdurdod lleol. Bu buddsoddiad o'r Rhaglen Dileu Elw i gryfhau'r cymorth a gynigwn i rai sy'n gadael gofal. Bydd penodi Rheolwr Tm ar gyfer y rheini sy'n Gadael Gofal yn cryfhau'r cymorth i'r rheini sy'n gadael gofal a'r rheini sy'n gweithio gyda nhw.		Cynhaliwyd y Cyfarfod Rhianta Corfforaethol cychwynnol ym mis Medi a oedd yn gydwethrediad rhwng Cynghorwyr a Swyddogion i godi profioli gweithgareddau Rhianta Corfforaethol ar draws y Cyngor. Bydd gweithgareddau pellach i ddatblygu gwaith y Cyfarfod Rhianta Corfforaethol yn cael eu cynnal trwy fis Tachwedd, Rhagfyr a Ionawr gyda Chyfarfod Rhianta Corfforaethol addas i'r diben yn cael ei sefydlu ym mis Chwefror 2024.			
			RC/EI	*Cydweithio ag ysgolion i nodi a chefnogi gofalwyr ifanc mewn addysg.		Bydd y gwaith hwn yn dechrau pan fydd y flwyddyn ysgol newydd yn dechrau.		Mae gwaith wedi dechrau gyda rhanddeiliaid allweddol, ond mae angen gwaith pellach i nodi gofalwyr ifanc trwy archwilio cyfleoedd o fewn PCC a Dysgu Gydol Oes.			
	2.9	The local authority must ensure practitioners consistently comply with the general duty to promote the well-being of the carer, by explicitly offering carers assessments to people to discuss what support they require, with reasons for refusal of an assessment routinely recorded.		* Cyflwyno adroddiadau rheolaidd i'r Bwrdd Perfformiad am y modd yr ydym yn cydymffurfio â'r gofynion o ran Asesiadau Gofalwyr gan gynnwys y wybodaeth yn y Cynlluniau Busnes.		Pan fydd adolygiad yr Ombwdsmon wedi'i gwblhau rhoddir ystyriaeth i'w gynnwys yn y Cynllun Busnes		Cytunwyd ar amserlen adolygiad thematig yn y Bwrdd Llesiant Gydol Oed a chaiff ei gwblhau o fewn y 12 mis nesaf			
				* Adolygu pob dogfen i sicrhau eu bod yn nodi'r angen i gynnig Asesiad Gofalwr		Mae hwn yn cael ei adolygu a bydd yn cynnwys unrhyw argymhellion o adolygiad yr Ombwdsmon. Hefyd mae hyn yn cael ei ail-fframio o fewn datblygiad yr Arwyddion Diogelwch.		Fel yr uchod			
				Donna Pritchard fydd y Swyddog Arweiniol dynodedig wrth i'r gwaith datblygu gofalwyr gael ei wneud. Bydd y rôl hon yn cael ei hailystyried ar ddiwedd adolygiad yr Ombwdsmon.		Greg Jones bellach yw'r Swyddog Arweiniol Dynodedig ar gyfer gweithgarwch gofalwyr di-dâl ers iddo gael ei benodi ym mis Mehefin 2023.					
Pobl - Llais a Dewis	2.10	Rhaid i'r awdurdod lleol gynyddu'r ddarpariaeth seibiannau byr ledled y sir er mwyn helpu i ddiwallu anghenion llesiant rhieni a gofalwyr.	SH/NL	*Mae'r gwaith hwn yn cael sylw fel rhan o'r trafodaethau am Seibiantarwch / Seibiannau Gofal yn y Grŵp Llywio Gofalwyr, y Gymuned a Heneiddio'n Dda	31.03.2024	Mae'r gwaith hwn wedi dechrau.					
			NL	* Mae'r prosiect Dileu Elw yn canolbwyntio ar recriwtio gofalwyr maeth gan gynnwys seibiannau byr.		Mae cyllid Dileu Elw wedi'i buddsoddi yn y gwasanaeth maethu. Mae menter genedlaethol Maethu Cymru hefyd yn cael ei chyrchu i gynyddu nifer y gofalwyr maeth prif ffrwd a gofalwyr seibiant byr a gofalwyr seibiant.		Mae adolygiad Cyfleoedd Dydd a Seibiant wedi'i gwblhau a byddi drafft terfynol yr adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Trosolwg a Chraffu Cymunedau Iachach ar 22ain Tachwedd 2023 ac i'r Cabinet ar Sed Rhagfyr. Mae'r tim Maethu yn parhau i symud ymlaen gyda'r gwaith o recriwtio swyddog a fydd yn cefnogi recriwtio gofalwyr maeth gan gynnwys gofalwyr maeth seibiant byr.			
			NL/ASE	Sicrhau bod gofalwyr wedi cael eu cynrychioli'n briodol wrth gymeradwyo gofalwyr maeth ar gyfer seibiannau byr, Llety à Chymorth a lleoliadau Cysylltu Bywydau fel y gellir gwerthfawrogi anghenion y gofalwr yn iawn. Bydd cynrychiolaeth ar y panel hefyd yn cynnig sicrwydd y bydd y plentyn/perthynas yn derbyn gofal o ansawdd da.		Mae cynrychiolydd gofalwyr maeth ar Banel Maeth Ceredigion, Pan fydd y Panel Llety à Chymorth a Chysylltu		Fel y diweddariad diwethaf			

Pobl - Llais a Dewis	2.12	Rhaid i'r awdurdod lleol ystyried ei strategaeth ar gyfer y gweithlu yn dyfodol yn ofalus er mwyn rhoi blaenoriaeth i sicrhau bod ganddo weithlu digonol a chynaliadwy, gyda'r capasiti a'r gallu i gyflawni cyfrifoldebau statudol yn gyson.	RC/GE	* Mae sylw yn cael ei roi i hyn fel rhan o Ffrwd Waith Recriwio a Chadw Llesiant Gydol Oed ac mae'n cael ei fonitro fel rhan o'r grŵp sy'n cyfrannu at Fwrdd y Rhaglen Llesiant Gydol Oed	30.09.2023	Mae'r mater recriwio a chadw yn weithredol ac yn barhaus. Mae hyn yn cynnwys yr hysbysebion treigl, gweithgarwch recriwio a gomisiynwyd a'r ateb pryllon i'r holl ymholiadau. Mae'r angen i recriwio ar draws yr holl rolau gofal cymdeithasol yn cael ei gydnabod a'i flaenoriaethu o fewn y gwasanaeth gydol oed a llesiant a chydweithwyr yn adran Pobl a Threfniadaeth. Mae'r sgôr goch yn cydnabod yr heriau difrifol wrth recriwio gweithwyr cymdeithasol cymwys, therapyddion galwedigaethol a staff gofal a phreswyl.		Mae'r Cyngor yn parhau i wynebu heriau o ran recriwio gweithwyr cymdeithasol â chymwysterau addas yn barhaol. Mae'r heriau hefyd yn berthnasol ar gyfer recriwio ymarferwyr â phrofiad addas fel Gweithwyr Asiantaeth. Mae'r Awdurdod Lleol yn archwilio opsiynau, gan gynnwys recriwio dramor a defnyddio Asiantaethau i gefnogi gweithgareddau recriwio. Bydd Strategaeth Datblygu'r Gweithlu yn llywio'r gwaith hwn ymhellach ond yn yr un modd, mae'r sgôr goch yn cydnabod yr heriau difrifol o recriwio gweithwyr cymdeithasol cymwys, therapyddion galwedigaethol a staff gofal a phreswyl. Yn gadarnhaol, rydym wedi gallu recriwio Rheolwr y Tim o fewn y tim Therapi Galwedigaethol.		
				* Caiff y Strategaeth ei hadolygu fel rhan o Gynllun diwygiedig y Gweithlu.		Mae'r Cynllun Gweithlu sydd newydd ei gyhoeddi yn cydnabod ac yn adlewyrchu heriau secriwio.		Yn parhau i gael ei ddatblygu.		
Pobl - Llais a Dewis	2.13	Dylai'r awdurdod lleol sicrhau y caiff ymarfer ei oruchwyllo mewn modd cadarn gan y tim rheoli ac y cynhelir sgysiau myfyriol, gan gofnodi digon o wybodaeth i ddangos y penderfyniadau a wnaed.	RC	* Mae gwytodaeth wedi'i rhannu ynglŷn â'r polisi goruchwyllo diwygiedig ac mae sylw wedi'i roi i hyn yn y Fframwaith Sicrwydd Ansawdd	30.06.2023	Cyhoeddwyd y polisi goruchwyllo newydd ei lansio gan y cyfathrebu mewnol. Ymgwymerwyd â'r ymgynghoriad mewn perthynas â'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd drwy ymgynghori â'r gweithlu cyfan. Bydd cyfathrebu mewnol yn rhoi gwybod am y lansiad ffurfiol.		Mae Polisi Goruchwyllo newydd wedi'i lansio ond bydd gweithgarwch parhaus o ran sicrhau ansawdd yn cefnogi'r naratif bod hyn yn cael effaith gadarnhaol ar ansawdd arferion, myfyrfa a dadansoddi sy'n cael effaith uniongyrchol ar y gwasanaethau a'r ymyriadau a ddarperir i bobl.		
			Swyddog Sicrhau Ansawdd	* Mae angen cynnal Archwiliad Thematig er mwyn medru deall y darlun llawn		Mater o arfer cofnodu yw hwn a fydd yn destun adolygiad thematig.		Mae ystod lawn o gamau gweithredu blaenoriaethol Gweithgarwch Archwilio wedi'u cynhyrchu a'u cymeradwyo gan y Bwrdd Llesiant Gydol Oed. Dros y 12 mis nesaf bydd y gweithgarwch sicrhau ansawdd yn cael ei gyflwyno yn y meysydd gwasanaeth blaenoriaethol sy'n triongli ansawdd a safon arferion a'r effaith y mae hyn yn ei gael ar bobl Ceredigion.		
				* Mae angen diweddaru'r Polisi Cofnodi		Fel yr uchod		Fel yr uchod.		
Pobl - Llais a Dewis	2.14	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau bod ganddo weithlu cymwys a hyderus.		* Caiff Dadansoddiad o'r Anghenion Hyfforddi ei gwblhau bob blwyddyn, ac mae arfarniadau hefyd yn cael eu cwblhau. Bydd yr Arfarniad Blynnyddol yn ystyried yr holl anghenion hyfforddi gan gynnwys y rhai gorffol a'r rhai arbenigol.	30.09.2023	Mae cylch yr Arfarniad Blynnyddol wedi cychwyn gyda phwyslais cryf ar gefnogi'r gweithlu i gwblhau hyfforddiant yn unol â'u harbenigedd ac i nodi anghenion hyfforddi yn y dyfodol.				
Pobl - Llais a Dewis	2.15	Nododd y staff fod cefnogaeth gan gyfoedion o fudd iddynt ac y byddent yn croesawu mwy o gyfluoedd ar gyfer cywilt wyneb yn wyneb mewn swyddfeydd. Clywsom y gall fod yn anodd trefnu cyfarfodydd wyneb yn wyneb ar gyfer gwasanaethau oedolion a gwasanaethau plant oherwydd diffyg cyfleusterau addas. Roedd hyn yn cynnwys cynadleddau amddiffyn plant lle mae'r teulu wedi nodi y byddai'n welli ganddynt gyfarfod wyneb yn wyneb. Mae hyn yn rhywbeth y dylai'r awdurdod lleol ei ystyried.		* Mae'r swyddfeydd bellach ar agor a gall y staff gynnal cyfarfodydd wyneb yn wyneb.		Mae'r model hybrid ar waith.		Mae swyddfeydd yn parhau ar agor sy'n cefnogi gweithio hybrid.		
				* Mae'r lleoliadau ar gyfer Cynadleddau Amddiffyn Plant yn brin ond maent ar gael. Bydd y Rheolwr Tim Sicrwydd Ansawdd yn cwblhau archwiliad o'r lleoliadau addas sydd ar gael ar gyfer Cynadleddau Amddiffyn Plant a bydd yn cyflwyno'r opsiynau sydd ar gael fel y gallwn eu hystyried.		Mae lleoliadau newydd ar gyfer cynadleddau amddiffyn plant wedi'u nodi. Fodd bynnag, mae lle o hyd i wella nifer y lleoliadau addas i'w defnyddio ar gyfer cynadleddau wyneb yn wyneb.		Mae gwaith yn mynd rhagddo i nodi lleoliadau addas ar draws y Sir drwy weithio gyda sefydliadau partner, gan gynnwys y 3ydd sector.		
Pobl - Llais a Dewis	2.16	Rhaid i'r awdurdod lleol lunio a gweithredu fframwaith sicrhau ansawdd cadarn.	ASE	* Mae'r ymgynghoriad vnglych y Fframwaith Sicrwydd Ansawdd bellach wedi dod i ben ac mae'r adborth a ddaeth i law yn cael ei ystyried. Caiff newidiadau eu gwneud i gryfhau'r dulliau gweithredu lle bynnag bo hynny'n briodol.	30.06.2023	Fframwaith Sicrhau Ansawdd i'w lansio 1 Hydref 2023.		Fel uchod, cytunwyd ar y fframwaith sicrhau ansawdd ac mae ar waith.		
				* Mae swydd y Swyddog Sicrwydd Ansawdd wedi ei hysbysebu		Gwnaed apwyntiad		Fel yr uchod		
				* Mae swydd y Swyddog Cymorth Sicrwydd Ansawdd wedi ei hysbysebu		Cynhelir cyfweiliadau ddechrau mis Medi.				
				* Caiff cynllun gwaith ar gyfer archwiliad thematig ei ddatblygu.		Cynllun gwaith arfaethedig i'w gyflwyno i Fwrdd Rhaglen Llesiant Gydol Oed ar 25.09.2023.				
Pobl - Llais a Dewis	2.17	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau y ymateb i'w gwynion yn gyson yn unol â'r amserlenni a bennir yn "Rheoliadau Gweithdrefn Gwynion y Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) 2014", a bod y gwersi a ddygir o ymateb i'w gwynion yn ysgogi gwelliannau.	RC	* Datblygu traciwr ar gyfer adolygu holl gwymion Gwasanaethau Cymdeithasol fel rhan o gyfarfodydd y Swyddog Arweiniol Corfforaethol rheolaidd gyda'r Rheolwr Cwynion, er mwyn adolygu ymatebion a sicrhau bod amserlenni yn cael eu gwredu, o bob persbectif. Bydd y cyfarfodydd adolygu yn cael eu cynnal bob pythefnos.	30.06.2023	Bellach mae cyfarfod bob pythefnos rhwng Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol a'r Rheolwr Cwynion i drafod a chydlynu gweithgarwch cwynion.		Cynhelir y cyfarfodydd hyn yn rheolaidd rhwng y Tim Cwynion a Sylwadau o Gannoliath gan Gwsmeriaid a'r DSS.		
				* Bydd perchnogaeth y traciwr yn gorwedd gyda Chyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol mewn partneriaeth â'r Rheolwr Cwynion.		Fel yr uchod		Fel yr uchod		

				* Bydd y Swyddog Sicrhau Ansawdd mewn sefyllfa i gasglu a gweithredu'r hyn a ddysgir o gwynion, drwy wersi cyswllt log a ddygwyd trwy Ddysgu a Datblygu, a thrwy Adolygu Polisiâu		Bydd y gwaith hwn yn dechrau pan fydd y Swyddog Sicrhau Ansawdd yn dechrau yn ei swydd ar 1 Hydref 2023. Bydd y wybodaeth a gesgir o'r cyfarfodydd monitro a gynhelir rhwng y Rheolwr Cwynion a Chyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol yn gymorth i adnabod themâu a thueddiadau sy'n cyfrannu at wella gwasanaethau. Y nod yw lleihau nifer y cwynion trwy ddsygu oddi wrth ddefnyddwyr gwasanaethau.		Bydd y gwaith hwn yn cael ei ddwyn ymlaen o ystyried bod y swyddog Sicrhau Ansawdd wedi dechrau yn ei swydd ym mis Hydref 2023.		
Atal	3.9	Rhaid i'r awdurdod lleol adolygu ei drefnadau presennol er mwyn sicrhau bod pobl yn cael ymateb amserol yn gyson pan fyddant yn cysylltu ag ef.		* Ailedrych ar y protocol rhwng Clic a'r Timau Brysbennu Porth Gofal a Gwaith Cymdeithasol er mwyn sicrhau mynediad at y rhai sy'n arwain ar achosion	30.09.2023	Mae adolygiad cynhwysfawr o Lwybrau a Phrotocolau yn cael ei gynnal. Yn ystod mis Medi, mae cyfres o weithdai wedi'u trefnu i gynhwys rheolwyr o bob rhan o'r gwasanaeth Llesiant Gydol Oed. Y diben yw atgyfnerthu'r angen am drosglwyddo achosion yn effeithlon a nodi cyfleoedd i feithrin gallu.		Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo.		
				* Angen sicrhau bod adborth yn cael ei roi i'r atgyfeirwyr ar yr adeg y gwneir penderfyniad		Gweler uchod		Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo a bydd yn cael ei gefnogi gan waith y Swyddog Sicrhau Ansawdd.		
				* Angen nodi Sicrhau Ansawdd thematig ar gyfer y broses.		Gweler uchod		Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo		
Atal	3.10	Rhaid i'r awdurdod lleol gymryd y camau gofynnol i sicrhau cydymffurfiaeth â'r amserfenni ar gyfer adolygiadau statudol a sicrhau y caiff pob gweithiwr profesiynol perthnasol ei wahodd i gymryd rhan, gan ei fod yn colli'r cyfle i sicrhau bod ei adnoddau yn cael eu defnyddio yn y ffordd fwyaf effeithiol bosibl.	RC	* Datblygu cynllun gweithredu penodol a rhaglen waith i ddatrys achosion sy'n crooni	31.01.2024	Gweler uchod		Mae'r gwaith hwn yn mynd rhagddo.		
Atal	3.11	Dylai'r awdurdod lleol barhau i weithio mewn modd strategol a gweithredol gyda'i bartneriaid i ystyried ffyrdd o liniaru'r sefyllfa.	DP	* Mae gweithgor eisoes wedi'i sefydlu ac mae'r broses dendro yn cael ei hadolygu	30.06.2023	Roedd y broses dendro wedi'i hadolygu a'r arferion wedi'u diwygio yn unol â hynny				
Atal	3.12	Dylai'r awdurdod lleol ymgysylltu â phobl sy'n profi nam ar y synhwyrau i glywed eu llais er mwyn dylanwadu ar ddatblygiad gwasanaethau.	HW	* Mae ffrwd waith Technoleg ac Offer Cynorthwyo yn canolbwyntio ar y Gwasanaeth Synhwyraidd gyda'r bwriad o allgynllunio'r gwasanaeth	31.03.2024	Mae penodiad y Rheolwr Gofal a Alluogr gan Ddechnoleg a Gwasanaethau Synhwyraidd wedi cryfhau'r dull gweithredu o ddefnyddio technoleg yn y lleoliadau gofal. Mae'r ffrwd waith yn parhau i fod yn weithredol.		Mae'r ffrwd waith yn parhau i ganolbwyntio ar y rhaglen hon ac mae cynllun gweithredu gwasanaethau wedi'i ddatblygu i ddatblygu gwasanaethau ymhellach.		
Atal	3.13	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau ei fod yn deall y gyfradd allatgyfeirio uchel, er mwyn i'r arweinwyr allu bod yn dawl eu meddwl bod achosion yn cael eu cau/cyfeirio'n briodol ac er mwyn darparu tystiolaeth glir bod rheolwyr yn goruchwylio'r sefyllfa.	TJ	* Bydd hyn yn rhan o gylich y flwyddyn gyntaf o adolygiadau thematig i'r Swyddog Sicrhau Ansawdd, ond mae hefyd yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd fel rhan o'r gwaith parhaus o fonitro'r broses Brysbennu ac Aseu Porth Gofal Plant. Nodwyd yr ystadegyn allgyfeirio cyn yr arolygiad.	31.03.2024	Mae'r data hwn yn cael ei ddatblygu fel rhan o'r gwaith Llywbrau a Phrotocolau sy'n mynd rhagddo		Mae gwaith ar hyn yn parhau i fynd rhagddo. Un maes gwaith allweddol a nodwyd yw cipio data a gwybodaeth yn briodol i hysbysu'r gwasanaeth mewn perthynas ag atgyfeiriadau.		
Atal	3.14	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau y rhoddir blaenoriaeth i'r broses o ryddhau gorchmynion gofal.	ASE	* Mae eisoes yn rhan o'r Strategaeth Cydweithredu, Dysgu ac Addasu ac yn ymgorffori cynllun dir i gefnogi lleihau neu atal plant rhag cael eu lleueta gan yr awdurdod lleol. Mae Gwasanaethau Ymyrraeth Gynnar yn allweddol yn hyn o beth.	30.06.2023	Mae cyllid Dileu Ew wedi cael ei ddefnyddio i brynu gallu ychwanegol o ran gwasanaethau cyfreithiol i ryddhau gorchmynion gofal lle mae plant bellach yn ddiogel gartref neu gyda theulu neu Warcheldiaid Arbennig. Diddymwyd 8 gorchmynion gofal a newidwyd 3 gorchmynion gofal yn Orchmynion Gwarcheldiaeth Arbennig.				
				* Ar hyn o bryd mae diwygion penderfyniadau ynghylch 10 o blant yn cael eu hystyried.						
Atal	3.15	Dylid parhau i roi blaenoriaeth i ymdrechion i recriwtio gofawrwr maeth.	NL	* Mae recriwtio Gofal Maeth yn cael ei ddatblygu fel rhan o'r Grŵp Llywio Plant a'r Gwaith Dileu Ew. Dyrannwyd rhagor o gyllid ychwanegol i Geredigion drwy Faethu Cymru (02.05.2023) er mwyn cryfhau a datblygu'r seilwaith ar gyfer gofawrwr maeth. Mae gwaith eisoes wedi dechrau ar Integreiddio Maethu gyda MyAccount a fydd yn gefnogi'r broses recriwtio er mwyn helpu'r nodwedd adrodd ddyddiol ehangach at ddibenion rhyddhau capasiti.	30.06.2023	Mae gwaith ochr yn ochr â'n cynlluniau mewmol a menter Maethu Cymru yn parhau gyda chyllid i gefnogi recriwtio wedi'i ddyrannu o'r gronfa genedlaethol i ddatblygu gwasanaethau ymhellach.		Dim diweddariad pellach		

				* Mae Cynllun Ymgysylltu Gofalwyr Maeth yn ei le er mwyn caniatáu rhannu syniadau arfoelol rhwng swyddogion a gofalwyr maeth.		Mae Cyfarfodydd Ymgysylltu Rheolaidd yn cael eu cynnal rhwng swyddogion a gofalwyr maeth i gynhyrchu syniadau arfoelol i recriwtio a chefnogi gofalwyr maeth.		Fel y diweddariad blaenorol				
Atal	3.16	Cafwyd sylwadau cymysg gan ddarparwyr y trydydd sector ynghylch trefniadau gweithio mewn partneriaeth gyda rhai yn datgan y gellid cydnabod pa wasanaethau sydd ar gael yn well a gwneud mwy i'w cydgyfylltu ar lefel strategol. Gallai fod o fudd i'r awdurdod lleol gynnal ymarfer mapio i ddeall amrywieth wasanaethau'r trydydd sector gyda'r nod o anng mwy o gydweithio.		* Mae'r Panel Contractau wedi'i sefydlu i fonitro ansawdd ac effeithiolrwydd contractau ac i benderfynu a yw gwerth am arian yn cael ei gyflawni.	30.06.2023	Mae'r Panel Contractau a'r dogfenau ategol bellach wedi'u sefydlu a byddant yn dechrau ym mis Medi 2023.		Wrthi'n mynd rhagddo				
				* Mae angen i hyn fod yn rhan o adolygiad grantiau'r trydydd sector, gyda'r bwriad o resymoli cyllid. Bydd gwaith y Panel Cysylltiadau yn cynorthwyo i gasglu'r wybodaeth hon at ddbienben rhesymoli.		Gweler uchod						
				* Dylai Strategaethau Gwasanaethau i Gleientiaid hefyd benderfynu ar yr angen am wasanaethau		Gwaith yn mynd rhagddo						
Atal	3.17	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau y caiff cynlluniau eu diweddaru'n unol â safonau statudol.	RC	* Angen deall y problemau sy'n achosi i amserlenni i thro, yr hyn sydd wedi'i gynnwys yn adroddiadau monitro'r Swyddog Adolygu Annibynnol, yw a yw hyn yn dal yn wir nawr bod innovate mewn lle. Bydd yn adolygu yn dilyn adrodd ar ddata Ch4 i ddadansoddi'r perfformiad.	30.09.2023	Mae angen mwy o ddata ddatblygu yn y maes hwn. Er bod amserlenni wedi gwella.						
				* Angen protocol er mwyn i Ymgynghorwyr Personol wella amserlenni ar gyfer Cynlluniau Llwybr Pobl sy'n Gadael Gofal.		Bydd yr adolygiad hwn yn dechrau pan ddaw Rheolwr y Tim i'w swydd ar ôl 18 Medi 2023.						
Llesiant	4.5	Mewn perthynas â diogelu oedolion, a oedd yn gyfyng yn flaenorol, gwelom rywfaint o amrywiadau yn y cofnodion gofal cymdeithasol a welom, gyda'r rhan fwyaf ohonynt yn dangos arferion diogelu amserol ac effeithiol a oedd yn ydwnax â Gweithdrefnau Diogelu Cymru. Fodd bynnag, gellid atgyfeirw'r cofnodion drwy fynd ati'n gyson i nodi tystiolaeth o'r holl gamau rhesymol a gwymerwyd i alluogi'r unigolyn i gymryd rhan yn y broses diogelu.	EU/RC	Cynhelir adolygiad o'r arferion presennol o'r dechrau i'r diwedd er mwyn asesu effeithiolrwydd yr arferion presennol a nodi unrhyw feysydd y mae angen eu cryfhau er mwyn annog cyfranogiad y person sydd mewn perygl.	30.06.2023	Mae datblygiad yr Arwyddion Diogelwch wedi rhoi cyfle i ymarferwyr a rheolwyr adolygu arferion i gefnogi effeithiolrwydd a gweithrediad. Mae'r gwaith yn parhau ond mae'r ansicrwydd o ran WCCIS yn risg.						
Llesiant	4.6	Dylai'r awdurdod lleol adolygu'r trefniadau presennol i sicrhau y caiff canlyniadau atgyfeiriadau eu rhannu â'r unigolyn a roddodd wybod am yr achos ac y caiff cofnodion eu rhannu â'r unigolyn a oedd yn bresennol mewn modd amserol.	TJ a'r holl reolwyr sy'n gwneud penderfyniadau	Mae angen sicrhau bod atgyfeirwyr yn cael eu hysbysu ar adeg gwneud penderfyniad o fewn Brysbennu Porth Gofal a bod adorth yn cael ei gofnodi.	30.06.2023	Mae hyn yn rhan o Adolygiad y Llwybrau a Phrotocolau.						
			ASE/EU	Angen sicrhau bod cofnodion yn cael eu cymeradwyo mewn modd amserol a'u dosbarthu yn ôl yr angen o fewn canllawiau arferion da.		Mae cymorth i fusnesau wedi'i gryfhau i fynd i'r afael â'r mater hwn.						
			TJ	Datblygu cyfres adrodd, hefyd angen canolbwyntio ar ôl-groniad o achosion yn cau		Mae'r set ddata ar gyfer y gwasanaeth wedi'i hadrodd wrth Fwrdd Llesiant Gydol Oed ac mae'r ôl-groniad wedi gwella ac yn parhau i gael sylw.						
Llesiant	4.7	Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau bod trefniadau goruchwyllo cadarn ar waith ar gyfer arferion diogelu er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth â Gweithdrefnau Diogelu Cymru.	RC/EU	Mae angen i adolygu		Mae'r Adolygiad Amdiffyn Plant Cryno wedi gweithredu fel prawf yn y maes hwn. Mae adorth wedi nodi nad yw Arolygiaeth Gofal Cymru wedi nodi gwendaid yng Ngheredigion. Fodd bynnag, cynhelir archwiliad llawn o weithdrefnau sy'n ymwneud â phlant ac oedolion.						
Llesiant	4.8	Mae'r awdurdod lleol yn rhoi prosesau amddiffyn plant ar waith mewn modd amserol ond rhaid iddo sicrhau y caiff cyfranogiad amliantaeth ei ystyried cyn gynted â phosibl.	Bydd pob rheolwr yn cyfrannu at yr archwiliad	Cynnal archwiliad thematig o drafodaethau a chyfarfodydd strategaeth i ddeall lefelau presenoldeb yn unol ag amserlenni statudol.	30.06.2023	Cynhaliwyd adolygiad o'r mater hwn ar gyfer Bwrdd Diogelu Canolbarth a Gorllewin Cymru ac adroddwyd arno drwy'r Grŵp Gweithredol Lleol.						
Llesiant	4.9	Rhaid i'r awdurdod lleol adolygu'r ddogfennaeth sy'n gysylltiedig ag asesiadau oedolion er mwyn sicrhau ei bod yn dilyn yr holl ofnyion statudol craidd a amlinellir yn Rhan 3 o'r Cod Ymarfer (Asesu Anghenion Unigolion).	EU/Swyddog Sicrhau Ansawdd	* Ymddirinnir â'r gwaith hwn fel rhan o'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd ac archwiliad thematig. Mae adolygiad dogfen yn cael ei gynnal o dan y rhaglen ddatblygu Arwyddion Diogelwch.	30.09.2023	Bydd hyn o fewn cylch gorchwyl y Swyddog Sicrhau Ansawdd pan fydd ei ddyletswyddau'n cychwyn.		Fel y nodwyd yn gynharach.				
Llesiant	4.10	Rhaid i'r awdurdod lleol adolygu ei bolisi cofnodi er mwyn cynnwys trefniadau goruchwyllo cadarn gan reolwyr i wneud yn siŵr y caiff pob cofnod ei gynnal yn briodol.	EU/Swyddog Sicrhau Ansawdd	* Adolygiad polisi i fod yn rhan o rôl y Swyddog Sicrhau Ansawdd *Cyfarrebu cyffredinol i reolwyr mewn perthynas â chanlyniad yr arolygiad a'r meysydd dysgu trwy weithdai	30.09.2023			Fel y nodwyd uchod.				
Partneriaeth	5.7	Ceir tystiolaeth o ymarferwyr yn meithrin cydberthnasau gwaith proffesiynol â phobl ar sail cydweithrediad a dealltwriaeth a rennir o'r hyn sy'n bwysig. Fodd bynnag, mae angen gwella'r trefniadau ar gyfer gweithio mewn partneriaeth â phobl a gofalwyr ar ganlyniadau a gaiff eu llunio ar y cyd mewn rhai meysydd gwasanaeth. Fel y crybwyllwyd eisoes yn gynharach yn yr adroddiad, mae angen cynnwys asesiadau ac egwyddorion Deddf 2014 fel rhan amlycach o ymarfer, yn enwedig wrth gwblhau asesiadau cymesured. Ar adegau, caiff y cymorth ei arwain gan y gwasanaeth a'i roi ar flurf weithredol yn hytrach na chanolbwyntio ar yr hyn sy'n bwysig a'r canlyniadau y mae'r unigolyn am eu cyflawni.	Bydd pob rheolwr yn cyfrannu at yr archwiliad	Cynhelir archwiliad thematig er mwyn mesur mewnbwn teuluoedd i'w cynllunio, a chymesuredd asesiadau.		Mae'r Asesiad Cymesur wedi'i adolygu ac yn cael ei ddefnyddio.						

Partneriaeth	5.8	Dylai'r awdurdod lleol adolygu ei strategaeth gyfathrebu er mwyn sicrhau bod ei fodol yn ddealladwy ac yn hygrych.		Dolen i Ffrwd Waith Cyfathrebu - Datblygu gwefan	30.09.2023	Mae gwaith gydag asiantaethau partner yn mynd rhagddo i'w cynorthwyo i ddatblygu dealltwriaeth o'r model Llesiant Gydol Oed.				
Partneriaeth	5.9	Ar y cyfan, mae darparwyr o'r farn bod yr awdurdod lleol wedi bod yn glir ynghylch ei weledigaeth o'r model LIGO. Fodd bynnag, nawr bod y broses aistruwythuro wedi'i chwblhau, nid yw rhai ohonynt yn glir ynghylch y sefyllfa bresennol o fewn rhai timau. Dylai'r awdurdod lleol ystyried rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'w bartneriaid am y trefniadau gweithredol presennol.		* Cynllun Cyfathrebu i gael ei ddiweddararu, i sicrhau bod rhanddeiliaid yn ymwybodol o'r strwythur newydd a rolau timau a gwasanaethau o fewn y model. Bydd diweddarau'r wefan o gymorth yn y maes hwn. Byddwn yn ystyried hwykuso gweithdy ar draws Llesiant Gydol Oes ar gyfer darparwyr trydydd sector.		Fel yr uchod.				
Partneriaeth	5.10	Nododd rhai darparwyr nifer y gweithwyr asiantaeth a oedd yn gweithio fel rhan o rai o'r timau, a all effeithio ar ansawdd atgyfeiriadau ac sydd wedi atal cyfarfodydd rhag cael eu cynnal pan nad yw'r gweithwyr wedi'u lleoli yng Ngheredigion. Dylai'r awdurdod lleol sicrhau nad yw penderfyniadau i gyflogi staff asiantaeth sy'n gweithio y tu allan i Geredigion yn achosi unrhyw rwystrau neu oedi o ran rhoi cymorth i bobl.	Rheolwyr Corfforaethol	Bydd cylch gorchwyl yn cael ei adolygu ar gyfer pob cyfarfod Gofal a Llesiant Gydol Oed, a chytuno ar y dull gweithredu parhaus o gynnal cyfarfodydd hybrid.		Cwblhawyd				

Y cynnig o ran asesu Gofalwyr a chynlluniau cymorth
Llais - gofalwyr ifanc, oedolion sydd wedi dioddef camdrin honedig
Ail-atgyfeiriadau

Polisi Cofnodi
Polisi Gofalwyr